



DEHN集团行为守则

行为规范和准则





目录

前言	4
1. 工作环境	7
2. 预防腐败	9
3. 避免利益冲突	11
4. 自由公平的竞争	13
5. 进出口	15
6. 反洗钱措施和金融诚信	17
7. 数据保护以及业务和商业机密的保护	19
8. 环境保护和可持续发展	21
9. 企业责任	21
10. 责任	23
11. 举报涉嫌违规行为	25
基本行为规范和准则	26

前言

致全体员工

“DEHN, 您的防护专家”——这个简洁的座右铭体现了我们公司的承诺。历经 DEHN 家族四代人的经营, 这项承诺对公司而言既是义务也是激励。我们日复一日, 凭借我们的激情和专业知识, 为我们的客户、合作伙伴和员工恪守这项承诺¹。

这个座右铭也意味着保护法律——既为了保护我们自己, 也为了保护公司。因为 DEHN 的成功不仅取决于我们产品的质量, 更取决于我们的声誉以及客户、合作伙伴和员工对我们的信任。请始终记住, 我们每个人的表现和行为都能为我们公司的良好声誉添砖加瓦。作为一家公司, 我们致力于在所有业务往来中秉承诚信、可持续发展、公平、尊重和负责的原则。

DEHN 品牌是全球高品质、创新产品和解决方案的标志。激情、严谨的质量标准、奉献精神、承诺以及强大的客户和市场定位始终指引我们, 使我们成为今天全球市场上的领导者。几十年来, 我们一直以前瞻的眼光、开拓的精神、热情和专业, 不断取得新的发展, 我们不仅是值得信赖的合作伙伴, 也是可靠且富有前瞻眼光的解决方案提供商。

在本行为守则中, 我们制定了指导原则, 保护公司和员工免受违规行为的侵害。这些原则是一套最低标准, 无差别适用于管理层和员工。我们每个人都必须承担责任, 承诺遵守这些原则, 并相应采取行动。本行为守则的宗旨在于为我们的日常工作提供指导; 但显然, 行为守则无法涵盖所有我们可能想到的法律、法规或情形。如果您对此有任何改进意见或建议, 请随时与您的直线经理、我们的合规官或管理层联系。

请记住: 只有我们团队合作, 所有人联合起来并向同一方向努力, 将我们的价值观付诸实践, 才能成功实现合规。遵守法律和内部规则对我们每个人而言都是理所当然的——无论是为了保护我们自己还是保护公司。公司实现合规的努力依靠您的支持: 以身作则——请按诚实、公平和诚信的原则行事。

执行委员会

Philipp Dehn 博士 Christian Höhler Christian Köstler Helmut Pusch

¹ 不言而喻, 本文件中使用的涉及男性员工的任何术语同样适用于 DEHN 的女性员工。



1. 工作环境

我们尊重彼此，诚实、公开、公平地对待彼此。我们重视员工和同事的工作，并为他们提供所需的一切支持，从而使DEHN能够达成目标。

我们的员工是我们的宝贵财富。因此我们毫无保留地致力于培养负责、公平与合作的精神。我们把自己视为团队合作者，始终对我们的同事表现出宽容、尊重和感谢。

DEHN为员工提供安全的工作环境。不言而喻，DEHN遵守适用的劳动、事故预防和健康要求，从而预防事故、伤害和职业病的发生。

为了表达我们对员工的感谢、提高员工满意度、帮助员工成功实现工作与生活的平衡，除了公平且根据绩效决定的薪酬以外，我们还提供灵活的工作时间和弹性工时制度，让我们的员工能更好地应对平衡工作和家庭的挑战。我们员工的业绩和专业知识至关重要，因此，现有员工的持续个人及专业发展以及积极推动我们团队年轻成员的成长是我们企业理念的关键要素。我们为公司各个级别工作积极的高绩效员工提供资格认证，并把这些措施视为对未来的投资。员工是我们最宝贵的财富，系统地进一步帮助我们的员工成长，是我们人力资源政策的重要组成部分。

我们希望全体员工能够礼貌且尊重地对待同事、业务合作伙伴和第三方。对于一切形式的歧视——不论是心理、身体、性别或语言歧视，也不论是基于对性别、年龄、宗教、种族、出身、文化、意识形态或性别认同的歧视，以及任何形式的骚扰或人身攻击，我们均实行零容忍政策。

安全的工作环境

可持续的人力资源政策

非歧视性的工作环境

2. 预防腐败

我们不会容忍腐败。

我们坚信，我们的产品可以凭自身的优势对抗竞争对手的产品。我们拒绝任何形式的贿赂和腐败——即便只是企图贿赂或腐败也不容忍。腐败的市场参与者可能会在全球范围内受到严厉的制裁，包括损害赔偿、被禁止参加招标、高额罚款、吊销营业执照或数年监禁。

因此，我们不允许任何人在面对签约方、业务合作伙伴或其他第三方时，在发起、给予或签订订单/合同的情况下，受贿或者行贿，包括财务付款、贵重礼物或福利。上述规定适用于任何可能影响业务决策的礼品或福利。我们偶尔允许接受或提供礼品和福利，条件是没有任何腐败之嫌，例如，当相关礼品和福利属于一般礼貌的范畴，符合社交礼仪并被普遍接受（例如价值较低的促销礼品、正常的商务餐邀请）。对于受到特别严格限制的公职人员，必须特别谨慎。

我们只与值得信赖的客户、供应商、商业代理商、规划师、顾问其他中介机构开展业务，它们的商业行为在法律上必须无可挑剔。签订合同时，必须确保对方明确承诺防止腐败。

有关本话题和实际示例的更多详细形容，请参阅我们的避免腐败和利益冲突政策。

腐败是有害的

无不正当影响

供应链的合规



3. 避免利益冲突

我们采取的任何决策或行动必须完全以公司的利益为先，而不是为了我们自己的个人利益。

我们与所有市场参与者建立专业的业务关系。应根据DEHN的利益作出业务决策，不得受个人利益或个人考虑因素的影响。必须避免损害公司的利益冲突。如果您发现利益冲突，请通知您的直线经理或合规官，不得无故拖延。如果员工与DEHN集团的业务合作伙伴或竞争对手有私人联系，员工自身或代表这些合作伙伴或竞争对手从事相关活动，或者员工大量持有这些业务合作伙伴或竞争对手的股权时，很可能会产生利益冲突。

有关利益冲突的更多详细内容和示例，请参阅我们的避免腐败和利益冲突政策。

不混合私人商业利益



4. 自由公平的竞争

我们恪守自由公平的竞争原则。

DEHN恪守自由公平竞争的规则，并遵守反垄断法和不正当竞争法下的任何相关要求。

我们决不用不公平的商业行为来危害业务合作伙伴和客户对我们的信任。因此，我们决不与竞争对手签订任何反竞争协议，例如有关价格、划分市场或地区、参与招标或其他经济敏感问题的协议。同样，我们决不与竞争对手交换任何与竞争相关的信息，例如当前/未来价格或销售条件。我们的客户和供应商必须遵守我们的公平竞争原则；尤其是不得约定销售价格。

有关此主题的更多信息和说明性示例，请参阅我们的竞争法政策。

不与竞争对手就商业敏感问题达成协议

5. 进出口

我们遵守所有各国及国际进出口规则。

由于全球化进程、开发新市场以及日益复杂的国际贸易，我们的业务也日益国际化，因此必须遵守有关海关和进出口管制的所有相关国内外法律法规。我们还遵守各国及国际禁运规则。通过这样做，我们始终意识到任何类型的违规都可能导致刑事处罚，或者被禁采用简易进出口流程，因此可对我们公司的业务成功产生不利影响；所以必须避免该等违规。特别是我们始终如一地严格遵守日益严格的反恐措施，以免损害我们“已知托运人”的认证地位。有关详细信息，请参阅我们关于海关流程和出口管制的内部程序说明。

遵守海关和出口
管制条例和禁运

6. 反洗钱措施和金融诚信

我们反对一切形式的洗钱活动。

DEHN避免参与任何洗钱活动，并将采取一切必要措施来防止洗钱。洗钱，即从非法来源向/通过合法金融渠道走私资金来取得资金表面上的合法性，因此几乎在所有的国家都属于造成严重经济后果的刑事犯罪，并且参与洗钱的人员会受到严厉处罚。我们认识到这种风险，并且始终在自身的业务交易中警惕可能出现的警告信号，例如坚持现金支付或拒绝全面披露。通过公司的内部结构和流程，我们确保公司只与财务来源合法的正规合作伙伴建立业务关系。特别是在签订重大合同时，我们会事先筛选潜在的业务合作伙伴，取得有关合作伙伴自身、业务背景和相关信息的信息。

我们的记账和会计系统还确保现金流的透明和公开。我们的财务记录始终是准确的，并在规定的截止日期内编制完成，且符合适用的会计规则。

不接受非法来源的金钱

遵守会计和簿记规定



7. 数据保护以及业务和商业机密的保护

我们十分谨慎地处理委托给我们的数据、业务和商业机密。

公司运作的制度确保能够保护机密信息，特别是员工、客户和第三方的个人数据，并确保符合所有适用的数据保护要求。收集、处理或使用个人数据的目的仅限于经过明确规定的合法目的；并且我们以确保安全的方式存储和传输上述数据。我们使用数据的方式是透明的。数据主体能够行使其对相关信息的知情、异议、阻止及删除的权利。

保护个人数据

公司的未来和成功取决于我们的创造力、远见和开拓精神；创新和技术进步是DEHN成功的关键。保护我们的研发工作的价值，特别是我们的业务和商业秘密以及知识产权，对于确保我们领先竞争对手、保持我们的竞争优势并确保持续成功而言至关重要。因此我们以保密方式处理所有关于公司的事实、信息和内部程序（例如生产流程、样品、业务战略、产品和营销计划），并且决不透露给第三方。

保护我们的业务和商业秘密

同样，我们尊重和保护他人的知识产权。我们十分谨慎，确保不会侵犯第三方财产权利，在未经适当授权的情况下决不获取或使用保密信息。

遵守第三方权利

就此而言，我们特别提请您注意DEHN集团的保密声明。



8. 环境保护和可持续发展

环境保护和可持续发展是我们企业理念的重要组成部分。

我们的产品用于保护人员和财产。因此,可持续发展,即对人类和环境的可持续保护,是我们企业理念的核心要素。作为一家制造公司,我们认识到自身对环境的责任,因此我们采用一套全面的方法来解决生态问题。所以,我们非常重视明智地使用资源,始终考虑到质量和环境因素。我们的认证环境管理系统包含明确的目标和行为守则,保证各个级别的所有流程都考虑到环境保护。我们还采取措施告知员工,提高员工对环境问题的认识。

保护环境和资源

9. 企业责任

我们致力于履行企业责任并采取相应行动。

在我们的企业社会责任范围内,我们尊重人权,并坚定反对童工和强迫劳动。我们还确保我们的供应商和合作伙伴共同遵守这一承诺。不论雇主是DEHN集团还是我们的分包商,我们都谴责非公开和非法的就业。我们按时全额缴纳税款和社保,确保公平的工作条件。我们要求分包商采取同样的行动。

尊重我们的企业社会责任



10. 责任

本行为守则规定了我们开展日常工作的原则。我们毫无例外地加以遵守。

本行为守则中规定的原则是我们企业文化中不可或缺的元素。只有共同努力，我们才能成功地将这些价值观付诸实践，并以可持续的方式保护这些价值观。全体员工都承诺遵守并践行本行为守则。如果您有任何疑问，请联系您的直线经理或我们的合规官。违反本行为准则和违反避免腐败和利益冲突政策的任何行为将被视为严重违反DEHN的规则和条例，这使得DEHN有权立即终止与参与此类违规行为的员工的劳动合同。

各个级别的关键员工和管理人员对自己负责的员工负有特殊的个人责任。他们的言行都必须符合诚信标准，以身作则。公司期待关键员工和管理人员始终起到榜样作用，通过适当的监督和组织措施，确保在各自的责任范围内，人人遵守法律法规；关键员工和管理人员必须表明，任何违规行为都会受到监督处置，并可能产生法律后果。

DEHN在其所有业务往来中的秉承公平、责任和诚信原则。我们期望我们的业务合作伙伴也能如此。因此，我们只与遵守公认社会责任标准、与我们持相同诚信价值观和原则、遵守适用的法律规定的合作伙伴开展业务，特别是这些业务伙伴应该遵守工作场所的健康和安全、环境保护和反腐败方面的法律法规。我们期望我们的业务合作伙伴确保自己的供应商也采用这些原则，并尽可能避免整个供应链中的违规情况。

合规适用于每个人

管理层的特殊责任

供应链的合规



11. 举报涉嫌违规行为

我们会立即报告任何涉嫌违规行为。

违反法律以及违反本行为守则所载的原则,可对个人和整个公司产生深远的影响,我们不会加以容忍。我们依赖全体员工的支持来发现违规行为。只有这样,我们才能弥补缺陷,并对制度进行必要的调整。我们每个人都可以在预防和解决问题及风险方面发挥作用,确保我们公司及良好的公司声誉不受影响,并确保DEHN集团始终被视为值得信赖的商业伙伴。

每个员工的参与

因此,我们鼓励全体员工,一旦发现或怀疑有任何违反本行为守则或法律的行为,立即举报。如有人要求您采取的行动违反行为守则,则同样应该举报。我们的员工应当向管理层、员工的直线经理或合规官公开或匿名举报任何该等事件和违规。请注意,来自管理层、直线经理或直接主管的违反本行为准则的任何指示均不得执行,并应立即向合规官报告该等情况。

报告可疑情况

我们会在保密状态下,仔细审核每份举报,并采取适当措施。任何善意举报(疑似)违规的人,不论举报内容最终是否查证属实,都不必担心会产生任何不利后果。特别是,我们不会容忍对举报人的任何歧视或报复措施。如有这样的歧视或报复,我们将采取坚决有力的回应措施,并在必要情况下将实施适当的制裁。

举报人无不利影响



基本行为规范和准则

1. 我们以尊重和公平的态度对待他人。
2. 对腐败零容忍!
3. 我们的行为必须完全以公司的利益为先,而不是为了个人利益。
4. 我们尊重自由公平的竞争原则。
5. 我们尊重各国及国际进出口规则。
6. 我们反对一切形式的洗钱活动。
7. 我们十分谨慎地处理委托给我们的所有数据以及业务和商业机密。

8. 环境保护和可持续发展是我们企业理念的重要组成部分。
9. 我们致力于履行企业责任并采取相应行动。
10. 本行为守则规定了我们开展日常工作的原则。我们毫无例外地遵守本行为守则中规定的原则。
11. 我们会立即报告任何涉嫌违规行为。

如果您对合规有任何疑问或者您怀疑存在违规,请随时与您的直线经理、管理层或我们的合规官联系。

Uta Gottschalk (法律与合规主管)
compliance@dehn.de, 电话: +49 9181 906 1365



**Surge Protection
Lightning Protection
Safety Equipment
DEHN protects.**

DEHN SE + Co KG
Legal Affairs +
Compliance

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Germany

Tel. +49 9181 906-0
Fax +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com